

**«КНЯЖПОГОСТ»**

**МУНИЦИПАЛЬНŐЙ РАЙОНСА АДМИНИСТРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

# МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

**«КНЯЖПОГОСТСКИЙ»**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 марта 2020 год № 297

Об утверждении мероприятий по организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в 2020 году

Во исполнение программы «Развитие образования в Княжпогостском районе», в целях организации эффективной работы по трудоустройству несовершеннолетних в 2020 году

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить [план](consultantplus://offline/ref=9245A734015DC4942AA341CEA7005988DDAAD25FA907CCE6071DC6B26E081CADF63117D1172B4523812965h0xBM) и [перечень](consultantplus://offline/ref=9245A734015DC4942AA341CEA7005988DDAAD25FA907CCE6071DC6B26E081CADF63117D1172B4523812962h0xAM) видов работ по организации временной занятости

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на предприятиях, организациях и учреждениях на территории Княжпогостского района на 2020 год согласно приложению № 1 к настоящему Постановлению.

2. Управлению образования администрации муниципального района «Княжпогостский» (Рочевой Л.А.):

- организовать работу трудовых бригад в 2020 году, предусмотрев равномерное распределение трудоустроенных в летний период;

- организовать слет трудовых бригад по итогам работы летней трудовой смены 2020 года.

3. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций и учреждений независимо от форм собственности:

- предусмотреть создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан;

- провести мероприятия по подготовке документов подростков к трудоустройству;

- организовать работу по прохождению несовершеннолетними медицинского осмотра для трудоустройства в трудовые бригады;

- определить период трудоустройства 21 день с учетом выходных и праздничных дней;

- руководствоваться нормативно-правовыми актами РФ и РК при трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

- осуществлять выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам, принятым на временные работы по направлению ГУ РК «ЦЗН Княжпогостского района», в соответствии с требованиями трудового законодательства;

- организовать в приоритетном порядке занятость детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся под опекой, попечительством, в приемных семьях, детей, воспитывающихся в неполных, многодетных и малоимущих семьях, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей, состоящих на профилактических учетах (КпДН, ППДН, внутришкольном), а также детей-инвалидов при наличии индивидуальной программы реабилитации ребенка-инвалида, выдаваемой федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы в установленном порядке и содержащей рекомендации о противопоказанных и доступных условиях и видах труда.

4. Рекомендовать:

4.1. ГУ РК «Центр занятости населения Княжпогостского района» (Токмаковой Е.В.):

- заключать договоры с предприятиями и учреждениями района о совместной деятельности по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

- предусмотреть выплату материальной поддержки несовершеннолетним гражданам, занятым во временном трудоустройстве, за счет средств местного и республиканского бюджетов;

- осуществлять контроль за трудоустройством несовершеннолетних граждан, проводить проверки предприятий, учреждений и организаций по вопросам исполнения настоящего постановления и выполнения трудового договора.

4.2. Управлению образования администрации муниципального района «Княжпогостский» (Рочевой Л.А.) организовать работу в образовательных организациях по трудоустройству несовершеннолетних и осуществлять контроль за данной работой.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального района «Княжпогостский» курирующего отрасль «Образование».

6. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

7. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2020 года.

Глава МР «Княжпогостский» - А.Л. Немчинов

руководитель администрации

Приложение 1

к Постановлению

администрации муниципального района

"Княжпогостский"

от 20 марта 2020 г. № 297

ПЛАН

Организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в 2020 году\*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование организации** | **Количество создаваемых мест для трудоустройства подростков** | | | | | | | |
| Всего человек | март | апрель | май | июнь | июль | август | сентябрь |
| 1 | МБОУ «СОШ № 1» г. Емвы | 119 | 0 | 20 | 20 | 30 | 25 | 24 | 0 |
| 2 | МБОУ «СОШ им. А. Ларионова» г. Емвы | 109 | 12 | 13 | 15 | 20 | 20 | 17 | 12 |
| 3 | МАОУ «НШ-ДС» г. Емвы | 20 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 6 | 0 |
| 4 | МАОУ «СОШ» с. Серегово | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| 5 | МБОУ «СОШ» с. Шошка: | 5 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 |
| 6 | МБОУ «СОШ» пгт. Синдор | 17 | 0 | 0 | 0 | 7 | 5 | 5 | 0 |
| 7 | МБОУ «СОШ» п. Чиньяворык | 8 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 2 | 0 |
| 8 | МАУДО «ДДТ» Княжпогостского района | 40 | 0 | 0 | 5 | 10 | 10 | 10 | 5 |
| 9 | МАДОУ «Детский сад № 6» г. Емвы | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| 10 | МАДОУ «Детский сад № 8 комбинированного вида» г. Емвы | 8 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 |
| 11 | МАДОУ «Детский сад № 9 общеразвивающего вида» г. Емвы | 8 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 |
| 12 | МАДОУ «Детский сад № 10 комбинированного вида» г. Емвы | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 |
| 13 | ГООУ РК «С (К) ШИ № 1 г. Емвы | 38 | 0 | 0 | 13 | 12 | 3 | 0 | 10 |
| 14 | МБУ «Спортивная школа» г. Емвы | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| 15 | МАУ «ФСК» Княжпогостского района | 10 | 0 | 0 | 0 | 3 | 4 | 3 | 0 |
| 16 | МАУ «ЦХТО» Княжпогостского района | 15 | 0 | 0 | 0 | 4 | 5 | 6 | 0 |
| 17 | МАУ «ФОК» пгт. Синдор | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 18 | Предприятия района (по согласованию) | 5 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 0 |
| **Всего: 420 человек** | | | | | | | | | |

\* Распределение числа несовершеннолетних по месяцам может меняться по согласованию с работодателем, но итоговая квота остается неизменной.