**Статья Неформальные отношения**

Всем известно, что отдельные работодатели предпочитают не оформлять трудовые отношения, а некоторые работники по-прежнему получают заработную плату «в конвертах» и работают без оформления трудового договора.

Работник, соглашаясь на выплату заработной платы в «конвертах», должен помнить, что не оформление в установленном законодательством порядке трудового договора является не только нарушением трудового законодательства, но в перспективе влечёт за собой проблемы для работника.

Не оформляя в установленном законодательством порядке приём на работу работника, работодатель лишает его:

1. Заслуженного пенсионного обеспечения. Период работы без оформления в установленном порядке трудовых отношений не будет включён в страховой стаж, что приведёт в будущем к низкому размеру пенсии.

2. Работник не будет иметь права на выплату пособия по временной нетрудоспособности при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании, пособия на случай безработицы, права на получение ежегодного оплачиваемого отпуска, социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором и локальными нормативными актами, действующими у работодателя.

3. Работник также лишается возможности получить банковский кредит, имущественный налоговый вычет при приобретении квартиры, социальный налоговый вычет в получении платного образования и платных медицинских услуг.

Обращаем внимание работодателей и работников на необходимость легального оформления трудовых отношений путём заключения трудовых договоров, недопущения фактов неформальной занятости.

Сегодня сложившаяся ситуация с использованием схем выплаты заработной платы «в конвертах» с целью занижения налогооблагаемой базы на особом контроле у Правительства Российской Федерации.

В МО «Княжпогостский» проводится работа по выявлению работодателей, использующих труд граждан без официального оформления трудовых отношений и не уплачивающих страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. Однако решить эту проблему без участия самих работников, соглашающихся на неоформленные трудовые отношения, получающих заработную плату «в конверте», практически невозможно.

Каждый работник имеет право получать за свой труд официальные доходы.

Сообщайте о фактах выплаты заработной платы «в конверте»:

- Государственная инспекция труда в Республике Коми Отдел надзора и контроля по соблюдению законодательства о труде и охране труда в г. Сыктвкар по телефону 8(8212) 31-88-19, адрес электронной почты: [git11@rostrud.gov.ru](mailto:git11@rostrud.gov.ru)

- Сектор социальной работы администрации муниципального округа «Княжпогостский» 8(82139) 21-9-75, адрес электронной почты:  [sektor.sozabotA@yandex.ru](mailto:sektor.sozabotA@yandex.ru)

Обязательным условием для проведения внеплановой проверки является обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав.