

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**«ИОССЕР»**

**«ЙОССЕР»**

**СИКТ ОВМОДЧОМИНСА АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ШУ**ö**М**

от 08 мая 2013 года № 37

 пст. Иоссер Республика Коми

**Об утверждении целевых показателей**

**эффективности работы муниципального**

**автономного учреждения культуры**

**«Сельский Дом культуры» п. Иоссер**

**в сфере культуры на территории**

 **сельского поселения «Иоссер»**

 В соответствии с приказами Министерства культуры Республики Коми от 29 декабря 2012г. № 637-од «Об утверждении целевых показателей эффективности работы государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми» и от 21 января 2013 г. № 18-од «О внесении изменений в приказ Министерства культуры Республики Коми от 29 декабря 2012 г. № 637-од «Об утверждении целевых показателей эффективности работы государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми», -

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить следующие целевые показатели эффективности работы муниципального автономного учреждения культуры «Сельский Дом культуры» п. Иоссер в сфере культуры на территории сельского поселения «Иоссер»:

 - выполнение показателей муниципальных заданий;

 - оценка качества финансового менеджмента;

 - наличие(отсутствие) судебных решений, предписаний, представлений контрольно-надзорных органов;

 - кадровая работа.

**2**. Утвердить:

 - критерии оценки показателей эффективности работы муниципального автономного учреждения «Сельский Дом культуры» п. Иоссер согласно приложению № 1.

 - шкалу оценки эффективности работы муниципального автономного учреждения «Сельский Дом культуры» п. Иоссер для установления руководителю учреждения надбавок стимулирующего характера и премиальных выплат согласно приложению № 2.

**3**. Внести изменение в трудовой договор с директором муниципального автономного учреждения культуры «Сельский Дом культуры» п. Иоссер.

**4.** Директору муниципального автономного учреждения «Сельский Дом культуры» п. Иоссер ежеквартально, в срок до 10-го числа следующего за отчетным кварталом, предоставлять информацию о выполнении показателей эффективности работы муниципального автономного учреждения «Сельский Дом культуры» п. Иоссер в администрацию сельского поселения «Иоссер».

**5.** Настоящее постановление вступает в силу с 01 апреля 2013 года.

**6.** Контроль за исполнением данного постановления возложить на специалиста администрации сельского поселения «Иоссер» Т.В. Долинскую.

Глава сельского поселения «Иоссер» Е.В. Гусак

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации

сельского поселения «Иоссер»

от 08.05.2013. № 37

**Критерии оценки целевых показателей эффективности работы**

**муниципального автономного учреждения культуры «Сельский Дом культуры» п.Иоссер на территории сельского**

**поселения «Иоссер»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатель | Основание, расчет показателя | Оценка в баллах |
| 1 | Выполнение показателей муниципального задания | 1.1.Отчет об исполнении муниципального задания за 1,11,111,1У кварталы, год\*Р=Рф/Рп\*100(в%),гдеР-показатель муниципального задания;Рф-фактическое исполнение показателя муниципального задания в отчетном финансовом году (квартале);Рп-плановый показатель муниципального задания в отчетном финансовом году (квартале) в соответствии с муниципальным заданием.Расчет показателя производится по суммарной оценке показателей муниципального задания.Расчет |  |
| Р=100% | 40 |
| 95%＜Р＜100% | 30 |
| 90%＜Р＜95% | 20 |
| Не менее 85% |  |
| * 1. Отчет об исполнении государственного задания за год:

Муниципальное задание выполнено | 20 |
| Муниципальное задание не выполнено | 0 |
| 2 | Оценка качества финансового менеджмента | 2.1. Отклонение от плана формирования доходов от приносящей доход деятельности |  |
| Р＞30% | 0 |
| Р≤30% | 30 |
| Р≤20% | 40 |
| Р≤10-15% | 45 |
| Р≤5% | 50 |
| 3 | Наличие (отсутствие) судебных решений, предписаний, представлений контрольно-надзорных органов\*\*\* | 3.1Отсутствие судебных решений, предписаний, представлений3.2.Наличие судебных решений, предписаний, представлений, устранение которых невозможно в рамках доходов учреждения; | 010 |
| 3.3. Наличие судебных решений, предписаний, представлений, устранение которых возможно в рамках доходов учреждения | 0 |
| 4 | Кадровая работа | В соответствии с данными учреждения:4.1. Соблюдение сроков аттестации работников учреждения за год | 10 |
| Срок аттестации не соблюдены | 0 |
| 4.2. Удельный вес работников учреждения, прошедших повышение квалификации, переподготовку или стажировку, принявших участие в работе обучающих семинаров от общего количества работников учреждения, требующих повышения квалификации, переподготовки, за год:90-100% | 10 |
| 60-89,9% | 8 |
| 50-59,9% | 6 |
| 20%-49,9% | 4 |
| Менее 20% | 2 |

\*Показатели исчисляются **ежеквартально** нарастающим итогом с начала финансового года, за исключением:

1) Показателей, исчисляемы по итогам выполнения государственного задания за год:

-показателя характеризующие качество государственной услуги (работы) – по государственному учреждению.

2) Показателей, исчисляемых по итогам выполнения государственного задания за **отчетный финансовый год:**

-число обучающихся по группам специальностей по каждой форме обучения,

-количество выпускников.

3)Показателей кадровой работы, исчисляемых за год:

-соблюдение сроков аттестации работников учреждения;

-удельный вес работников учреждения, прошедших повышение квалификации, переподготовку или стажировку, принявших участие в работе семинаров от общего количества работников учреждения, требующих повышения квалификации, переподготовки.

 При установлении критериев целевых показателей эффективности работы муниципального учреждения максимальный размер надбавок и премии (в%) не может не превышать %,указанные в Шкале оценки эффективности работы муниципального учреждения за отчетный год.

\*\*Решение по пунктам 3.1.,3.2. по показателю «Наличие(отсутствие) судебных решений, предписаний, представлений контрольно-надзорных органов» применяется по каждому конкретному случаю.

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

к постановлению администрации

сельского поселения «Иоссер»

от 08 мая 2013 г. № 37

**Шкала оценки эффективности работы муниципального автономного учреждения культуры «Сельский Дом культуры» п. Иоссер в сфере культуры для установления руководителю муниципального автономного учреждения культуры «Сельский Дом культуры» п. Иоссер надбавок стимулирующего характера и премиальных выплат**

**за отчётный год (квартал)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Оценка | Баллы | Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы | Надбавка за качество | Премия |
| 1 | Отлично | 85-100 | До200 | До 200 | До100%месячного фонда |
| 2 | Хорошо | 75-84 | До 180 | До 180 | До 80% месячного фонда |
| 3 | Удовлетворительно | 55-74 | До 150 | До 150 | - |
| 4 | Неудовлетворительно | 54 и менее | - | - | - |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_