МУНИЦИПАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

по социально-экономическим вопросам между администрацией муниципального района «Княжпогостский», профсоюзами и работодателями муниципального района «Княжпогостский» на 2022-2024 годы.

Мы нижеподписавшиеся полномочные представители:

**от имени администрации муниципального района «Княжпогостский»** - глава муниципального района «Княжпогостский» - руководитель администрации Немчинов Анатолий Львович (далее – Администрация),

**от имени представителей профсоюзов** - председатель территориальной профсоюзной организации работников учреждений образования Княжпогостского района Кашекина Людмила Борисовна (далее – Профсоюзы),

**от имени представителей работодателей** - член координационного Совета по малому и среднему предпринимательству при Правительстве Республики Коми Щербович Антон Сергеевич (далее – Работодатели).

именуемые в дальнейшем Сторонами,

действуя в целях сохранения социальной и экономической стабильности, повышения благосостояния населения муниципального района «Княжпогостский», в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Коми, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами Республики Коми и Региональным соглашением по социально-экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» и «Региональным объединением работодателей Союзов промышленников и предпринимателей Республики Коми на 2022 – 2023 годы» заключили настоящее муниципальное трехстороннее соглашение по социально-экономическим вопросам на согласованных условиях (далее – Соглашение).

Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики и регулирующим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения на территории муниципального района «Княжпогостский» (далее – муниципальный район) в 2022 -2024 годах и совместные действия по их реализации.

Стороны договорились, что участники Соглашения в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района принимают в пределах установленных полномочий обязательные для исполнения решения по социально-трудовым вопросам и формируют необходимые предложения в адрес администрации муниципального района, органов исполнительной власти Республики Коми.

Стороны принимают на себя обязательства выполнять пункты Соглашения соответствующими организациями Сторон Соглашения, развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны признают, что обязательства и гарантии, содержащиеся в Соглашении, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников ни одной из Сторон без согласования в установленном порядке с другими Сторонами.

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства в 2022-2024 годах по следующим направлениям:

1. **Экономическая политика.**

Стороны считают, что в предстоящий период экономическое развитие муниципального района должно определятся из постановки и реализации новых задач в сфере промышленной, инвестиционной и инновационной политики, по повышению энергоэффективности экономики, развитию малого и среднего бизнеса, торговли, туризма, созданию реальной конкурентной среды, ориентированию на обеспечение устойчивости экономического развития и рост инвестиций в человеческий капитал для повышения благосостояния населения и формирования благоприятного предпринимательского климата.

В этих целях:

**Стороны совместно:**

* 1. Проводят политику, направленную на создание благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Княжпогостском районе.
  2. Проводят взаимные консультации при разработке и корректировке прогноза социально-экономического развития, формировании муниципальных программ и осуществляют контроль за их реализацией.
  3. Осуществляют меры, направленные на развитие малого и среднего предпринимательства, вовлечение его представителей в систему социального партнерства в сфере труда.
  4. Проводят согласованную политику, направленную поддержку и развитие предпринимательства, обеспечение максимальной занятости населения.

**Администрация:**

* 1. Разрабатывает и реализует муниципальные программы и прогноз социально-экономического развития муниципального района.
  2. Содействует дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства путем предоставления мер муниципальной поддержки в соответствии с законодательством.
  3. Осуществляет контроль за работой муниципальных учреждений, способствует принятию в них коллективных договоров.
  4. Обеспечивает повышение доступности и качества муниципальных услуг.

**Работодатели:**

* 1. Принимают меры по эффективной работе организаций, созданию новых рабочих мест, модернизации производства: разработке и реализации проектов технического переоборудования, внедрения новых технологий с учетом финансовых возможностей.
  2. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей во все уровни бюджетов и внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.
  3. Соблюдают трудовое законодательство.
  4. Принимают меры по обеспечению безопасности и охраны труда, недопущению банкротства организаций и роста безработицы.
  5. Учитывают мнение профсоюзной организации (или иного представительного органа работников) при принятии управленческих решений, локальных нормативных актов организации, содержащих нормы трудового права.

**Профсоюзы:**

* 1. Мобилизуют работников на выполнение мероприятий по снижению социальной напряженности, способствуют устойчивой работе организации, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, требований охраны труда.
  2. Выступают от имени коллективов при заключении коллективных договоров на предприятиях различных форм собственности и организационно-правовых форм, осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам.
  3. Защищают социальные и трудовые интересы работников.
  4. Способствуют адаптации молодых специалистов.

1. **Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения.**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов, организацию и совершенствование профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития муниципального района, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей, в том числе создание новых рабочих мест.

В этих целях:

**Стороны совместно:**

* 1. Принимают меры по сохранению и развитию системы профессионального обучения и подготовки кадров в организации.
  2. Стремятся к снижению уровня безработицы.
  3. Проводят согласованную политику по вопросам социально-трудовой адаптации молодежи.
  4. Содействуют занятости молодежи в возрасте от 14 до 30 лет и женщин.
  5. Участвуют в мероприятиях по оказанию содействия занятости населения в пределах своих полномочий.

**Администрация:**

* 1. Проводит согласованную политику в области обеспечения социально-трудовой адаптации молодежи. Содействует созданию временных рабочих мест для подростков во время каникул.
  2. Оказывает содействие в квотировании рабочих мест для трудоустройства социально слабозащищенных граждан, в том числе инвалидов.

**Работодатели:**

* 1. Принимают соответствующие меры к исключению фактов массового сокращения работников. В случае угрозы сокращения информируют об этом Профсоюзы, службы занятости населения не менее чем за три месяца и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).
  2. Ежемесячно сообщают в службу занятости населения о потребностях в кадрах, требованиям к квалификации рабочих и специалистов. Возмещают расходы на профессиональную подготовку работников на основе заключения договоров между работником и работодателем.
  3. Содействуют подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров.
  4. Обеспечивают выполнение установленных квот рабочих мест для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (молодежь, инвалиды, матери, воспитывающие ребенка без отца). Включают в отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры меры по поддержанию занятости, предусматривающие создание новых (дополнительных) рабочих мест, организации профессионального обучения работников.
  5. Способствуют прохождению производственной практики обучающихся образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, а также обучающихся по направлению от службы занятости населения, закрепления за ними наставников в целях возрождения и развития института наставничества. Организуют проведение оплачиваемых общественных работ в целях обеспечения временной занятости населения с финансированием за счет средств организаций, в которых проводятся эти работы.

**Профсоюзы:**

* 1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе работы и при их высвобождении, реорганизации, ликвидации организаций.
  2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.
  3. Информируют работников организаций Княжпогостского района об изменениях, происходящих в действующем законодательстве.

1. **Заработная плата, доходы и уровень жизни населения.**

В целях повышения уровня жизни населения и реальной заработной платы, снижения уровня бедности и социального неравенства, обеспечения права работников на достойный труд:

В этих целях:

**Стороны совместно:**

* 1. Принимают меры по повышению заработной платы и сохранению гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с действующим законодательством.
  2. Осуществляют взаимодействие при решении вопросов, связанных с обеспечением своевременной выплаты заработной платы и уплаты платежей в государственные внебюджетные фонды, а также контроль за погашением задолженности по выплате заработной платы и уплате платежей в государственные внебюджетные фонды, легализацией трудовых отношений, на предприятиях и в организациях всех форм собственности.
  3. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.
  4. Распространяют опыт безопасных условий труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

**Администрация:**

* 1. Координирует разработку систем оплаты труда по повышению заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня.
  2. Принимает меры для обеспечения своевременной выплаты текущей заработной платы и иных установленных законодательством выплат в организациях финансируемых за счет средств местного бюджета.
  3. Обязуется своевременно и в полном объеме выделять необходимые средства на оплату труда работников организаций, финансируемых за счет средств местного бюджета.
  4. Осуществляет мониторинг и анализ причин возникновения задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий и организаций работающих на территории муниципального района.
  5. Осуществляет через межведомственную комиссию по ликвидации задолженности по выплате заработной платы контроль своевременности выплаты заработной платы и соблюдения законодательства в области обеспечения государственных гарантий работникам организаций всех видов экономической деятельности.

**Работодатели:**

* 1. Осуществляют регулирование оплаты труда посредством заключения и реализации коллективных договоров, тарифных отраслевых соглашений с учетом минимального размера оплаты труда в Республике Коми. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систем оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов соотношения в их размерах между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования работников с учетом мнения представительного органа работника.
  2. Гарантируют выплачивать районный коэффициент и северные надбавки, в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.
  3. Гарантируют выплату пособия по временной нетрудоспособности в размерах не ниже установленных действующим законодательством.
  4. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы и осуществление обязательных платежей в государственные внебюджетные фонды.
  5. Способствуют установлению размера заработной платы работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере не ниже минимального размера оплаты труда по Республике Коми.
  6. Обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда.

**Профсоюзы:**

* 1. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части соблюдения законодательства о труде, исполнения коллективных договоров своевременности выплаты заработной платы, отпускных, больничных листов и т.д.
  2. Принимают меры через систему коллективных договоров и соглашений, обеспечивающие соответствие средних уровней оплаты труда величине минимального размер оплаты труда по Республике Коми.
  3. В установленные сроки предоставляют мотивированное мнение работодателю при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях, предусмотренных законодательством.
  4. Осуществляют консультативную, правовую помощь членам профсоюза по вопросам оплаты труда, предоставлению дополнительных льгот и гарантий.

1. **Социальная защита населения.**

Стороны считают главными задачами в области социальной защищенности населения и развития отраслей социальной сферы:

- повышение социальной защищенности граждан муниципального района;

- обеспечение равного доступа граждан к системе социальных услуг;

- сохранение и укрепление здоровья населения, создание условий для здорового образа жизни, в том числе развитие физической культуры и спорта.

Для реализации этих задач:

**Стороны совместно:**

* 1. Не допускают снижения уровня жизни населения муниципального района.
  2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных и физкультурно-спортивных организаций, работающих с детьми и подростками.
  3. Принимают меры по недопущению ликвидации или использования не по назначению социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности.
  4. Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

**Администрация:**

* 1. Участвует в реализации первоочередных мер, направленных на обеспечение государственных гарантий, улучшение материального и социального положения, охрану здоровья населения.
  2. Разрабатывает и обеспечивает реализацию комплекса мероприятий (программ) по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков, контролирует их выполнение.
  3. Разрабатывает и реализует программы поддержки молодых семей и осуществляет контроль за их реализацией.

**Работодатели:**

* 1. Обязуются обеспечивать выполнение установленных законодательством Российской Федерации, Республики Коми гарантий и льгот работникам и их семьям.
  2. Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством в области труда, а также обязательное медицинское страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
  3. Своевременно оплачивают страховые взносы на обязательное пенсионной страхование на каждого работника и представляют в Пенсионный Фонд РФ перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсионное обеспечение за выслугу лет, также предоставляют индивидуальные сведения о стаже и заработной плате для назначения на их основе государственной пенсии.
  4. Один раз в два года обеспечивают выплату своим работникам и неработающим членам семьи компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, а также оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.
  5. Обеспечивают финансирование расходов на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

**Профсоюзы:**

* 1. Участвуют в разработке и обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях, осуществляют контроль за их выполнением.
  2. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты.
  3. Осуществляют в рамках полномочий контроль за реализацией прав работников (членов профсоюза) и членов их семей на доступные и качественные медицинские услуги.

1. **Охрана труда и экологическая безопасность.**

В качестве приоритетных направлений в сотрудничестве Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда посредством предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В этих целях:

**Стороны совместно:**

* 1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, охраны здоровья и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.
  2. Осуществляют эффективное взаимодействие в области охраны труда.
  3. Участвуют в разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальном районе.

**Администрация:**

* 1. Проводит анализ и оценку состояния условий, и охраны труда в подведомственных организациях, расположенных на территории муниципального района, разрабатывает меры по их улучшению.
  2. Участвует в рассмотрении вопросов по охране труда в учреждениях, финансируемых из бюджета муниципального района «Княжпогостский».
  3. Обеспечивает взаимодействие с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Республики Коми, а также с заинтересованными организациями, профсоюзами и общественными объединениями.

**Работодатели:**

* 1. Обязуются обеспечить здоровые и безопасные условия труда. В соответствии с действующим законодательством организуют службы охраны труда в организациях, принимают меры по предупреждению травматизма, профзаболеваний, аварий.
  2. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях по результатам аттестации рабочих мест дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия направленные на улучшение условий охраны труда работников.
  3. Осуществляют обязательное социальное страхование работников в соответствии с Федеральным законодательством «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», добровольное страхование работников на условиях, предусмотренных в коллективных договорах.
  4. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и охране труда правовыми и техническими инспекциями труда, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда.
  5. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязнению окружающей среды.
  6. Обеспечивают соблюдение природоохранного законодательства, установленных лимитов выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты, размещение отходов, безаварийную работу природоохранных сооружений.
  7. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием и условиями труда.
  8. Информируют в установленном порядке обо всех происшедших на производстве смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях компетентные государственные органы, а также администрацию и профсоюзные органы.

**Профсоюзы:**

* 1. Осуществляют общественный контроль над состоянием условий охраны труда, экологии в организациях.
  2. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве.
  3. Избирают уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.
  4. Осуществляют общественный контроль за выполнением коллективных договоров, соблюдением норм и правил по охране труда, защищают законные права и интересы работников.

1. **Развитие социального партнерства.**

Стороны признают основными задачами по совершенствованию социального партнерства, дальнейшее расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, проведение взаимных консультаций при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений, предупреждение коллективных трудовых споров.

Для реализации указанных задач:

**Стороны совместно:**

* 1. Развивают социальное партнерство на муниципальном уровне.
  2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам. Принимают решения после консультаций на уровне трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района «Княжпогостский».
  3. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

**Администрация:**

* 1. Осуществляет техническое и организационное обеспечение деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района «Княжпогостский».
  2. Предоставляет Сторонам для рассмотрения проекты законодательных и других нормативно правовых актов, относящихся к сфере социально-трудовых отношений.

**Работодатели:**

* 1. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от форм собственности и видов деятельности, соблюдают их права и гарантии деятельности.
  2. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно в безналичной форме перечисляют на счет соответствующей профсоюзной организации членские взносы из заработной платы этих работников.
  3. Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров и соглашений. Заключают коллективные договоры и соглашения не позднее, чем через три месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.

**Профсоюзы:**

* 1. Инициируют разработку и заключение коллективных договоров, отраслевых соглашений.
  2. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.
  3. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

1. **Порядок организации и контроль за выполнением Соглашения, ответственность Сторон.**
   1. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом муниципального района «Княжпогостский», устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в муниципальном районе «Княжпогостский» и принимают на себя обязательство соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации, Республики Коми, настоящим Соглашением ответственность за нарушение или не выполнение его положений.
   2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района "Княжпогостский», а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию сторон путем заключения дополнительного соглашения.
   3. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Стороны в соответствии с законодательством и (или) их Уставами несут ответственность за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, непредставление необходимой информации для осуществления контроля за их выполнением.
   4. В случае реорганизации или ликвидации какой-либо из Сторон настоящего Соглашения оно имеет силу весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на их правопреемников.
   5. Администрация, после заключения Соглашения, обеспечивает его опубликование на официальном сайте администрации муниципального района «Княжпогостский» [www.emva11.ru](http://www.emva11.ru).
   6. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года.
   7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

***От имени Администрации:***

Глава муниципального района

«Княжпогостский» -

руководитель администрации А.Л. Немчинов

***От имени Работодателей:***

член координационного Совета

по малому и среднему предпринимательству

при Правительстве Республики Коми А.С. Щербович

***От имени Профсоюзов:***

председатель территориальной

профсоюзной организации

работников учреждений образования

Княжпогостского района Л.Б. Кашекина