Аналитическая записка

по основным параметрам Прогноза баланса трудовых ресурсов муниципального района «Княжпогостский» на 2022-2024 гг.

 В соответствии с п. 5 постановления Правительства Республики Коми от 23 декабря 2011 года № 612 «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Республики Коми», в соответствии с Методикой, утвержденной приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми от 29 сентября 2017 года № 1737 администрацией муниципального района «Княжпогостский» разработан Прогноз баланса трудовых ресурсов Княжпогостского района на период 2020 год и плановый период до 2024 года (далее – Прогноз баланса трудовых ресурсов Княжпогостского района).

 Прогноз баланса трудовых ресурсов Княжпогостского района разрабатывается в целях оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда Княжпогостского района и потенциального спроса на рабочую силу, определения структурных пропорций предложения и спроса на рынке труда, выявления перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и отраслей экономики, повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов.

Прогноз баланса трудовых ресурсов Княжпогостского района содержит два взаимосвязанных раздела:

– ресурсная часть (трудоспособное население в трудоспособном возрасте; иностранные трудовые мигранты; лица, работающие за пределами трудоспособного возраста);

– распределительная часть (занятые в экономике, в т. ч. в разрезе видов экономической деятельности; не занятые в экономике).

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

К населению, занятому в экономике, относятся:

1) лица, которые выполняли оплачиваемую работу по найму, а также приносящую прибыль работу не по найму как с привлечением, так и без привлечения наемных работников, для которых эта работа являлась основной;

2) лица, временно отсутствовавшие на работе из-за болезни, ежегодного отпуска или свободных от работы дней, обучения, учебного отпуска, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе работодателя, участия в забастовках, других подобных причин;

3) помогающие члены семьи в организациях и у индивидуальных предпринимателей;

4) лица, занятые в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации, включая работающих в личном подсобном хозяйстве, для которых эта работа является основной (независимо от количества отработанного времени).

К населению, не занятому в экономике, относятся:

1) обучающиеся в трудоспособном возрасте, не совмещающие обучение
с работой;

2) безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения;

3) прочие категории населения в трудоспособном возрасте, не занятого
в экономике.

Показатели Прогноза баланса трудовых ресурсов Княжпогостского района разработаны исходя из сложившихся тенденций в развитии экономики района в 2020 году и 7 месяцев 2021 года с учетом сценарных условий функционирования экономики Российской Федерации на прогнозный период и показателей прогноза социально-экономического развития муниципального района «Княжпогостский».

В 2020 году в связи с ограничительными мероприятиями, связанными с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, уровень безработицы вырос на 3,6%. В структуре безработных граждан, зарегистированных в ГУ РК «Центр занятости населения Княжпогостского района», 47% составляют граждане, потерявшие работу в период распространения новой коронавирусной инфекции. Увеличилось количество граждан, уволенных индивидуальными предпринимателями, управляющими компаниями, обслуживающими организациями. Также в 2020 году произошел рост численности безработных граждан, проживающих в сельской местности.

В период 2021-2024 гг. реализация мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда, будет способствовать снижению числа безработных граждан до 360 человек по оценке в 2024 году. По оценочным данным среднегодовая численность граждан, занятых в экономике области по итогам 2021 года по сравнению с 2020 годом снизится с 6527 человек до 6419 человек.

Согласно Прогнозу баланса трудовых ресурсов Княжпогостского района численность трудовых ресурсов не равна сумме численности занятых в экономике в прогнозном периоде и численности населения, не занятого в экономике в прогнозном периоде, соответственно имеется дисбаланс трудовых ресурсов, требующий устранения. Величина дисбаланса трудовых ресурсов составляет 3174, что говорит о то, что имеется избыток трудовых ресурсов.

Основные проблемы рынка труда Княжпогостского района связаны с несоответствием территориальной и профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы.

Дисбаланс спроса и предложения по профессионально-квалификационному составу связан с тем, что в структуре вакантных рабочих мест на 01.01.2021 заявлено 2 рабочих места не требующих квалификации, тогда как в составе безработных граждан 27,3% не имеют квалификации. Территориальный дисбаланс связан с тем, что основная масса рабочих мест сосредоточена непосредственно в г. Емва, тогда как на территориях сельских поселений отмечен дефицит вакансий.

Численность трудовых ресурсов к 2024 году уменьшится с 11820 человек (в 2020 году) до 11041 человек, из них число граждан трудоспособного возраста уменьшится с 10519 человек (в 2020 году) до 9800 человек. Снижение численности населения в 2021 году ожидается в связи с миграцией жителей Княжпогостского района.