

*Если работодатель не спешит подписывать с Вами трудовой договор, оформлять приказ о приеме на работу, не требует представить трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования и обещает со дня на день выполнить все эти условия, но каждый раз под различными предложениями устанавливает новые сроки, то Ваши трудовые права нарушены.*

*Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства осуществляется Государственной инспекцией труда*

Государственная инспекция труда  
в Республике Коми:  
Сыктывкар, ул. Морозова, д.156/2

**Телефон**  
**горячей линии:**  
**8 (8212) 31-59-06**

Министерство труда и социальной  
защиты Республики Коми

Сыктывкар,  
ул. Интернациональная, 174

**8 (8212) 286-090**



Министерство труда и социальной защиты  
Республики Коми

**ТРУДОВОЙ  
ДОГОВОР**



## **Трудовой договор**

(раздел III Трудового кодекса  
Российской Федерации)

### **Ст.56. Понятие трудового договора.**

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется выполнять определенную трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

### **Ст.57. Содержание трудового договора**

В трудовом договоре указываются:

- фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя, заключивших трудовой договор;
- сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;
- идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц);
- место и дата заключения трудового договора.

Обязательные условия для включения в трудовой договор:

- место работы;
- трудовая функция;
- дата начала работы;

- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

- режим рабочего времени и времени отдыха;

- компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути и др.);

- условие об обязательном социальном страховании работника;

- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

### **Ст.58. Срок трудового договора**

Трудовые договоры могут заключаться:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

### **Ст.61. Вступление трудового договора в силу.**

Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

Если работник не приступил к работе в день начала работы, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор.

### **Ст.63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора.**

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.

### **Ст.67. Форма трудового договора**

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

### **Ст. 68. Оформление приема на работу.**

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу, содержание которого должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.